

# Sérum

LE VACCIN CONTRE L'ISOLEMENT & LA DÉSINFORMATION DES ESI

Mars | Avril | Mai 2022 | **gratuit**

n°69

**FNESI**

**DOSSIER**

## LA PRÉSIDENTE FRANÇAISE DU CONSEIL DE L'UNION EUROPÉENNE

> **RETOUR SUR**  
les 10 ans de la Fédé  
100% Handinamique p.6

> **ENSEIGNEMENT**  
Les Grandes Consultations  
de la FNESI p.14

> **AFFAIRES  
SOCIALES**  
Le Compte Professionnel  
de Formation p.19

RESPONSABILITÉ CIVILE  
PROFESSIONNELLE -  
PROTECTION JURIDIQUE

# Toute une ligne D'OFFRES

MUTUELLE SANTÉ

OFFERT<sup>(1)</sup>

à partir de  
**16€ / mois<sup>(2)</sup>**

# pour toi TKT

ASSURANCE MULTIRISQUE  
HABITATION

PRÊT ÉTUDIANTS

à partir de  
**5€ / mois<sup>(3)</sup>**

ASSURANCE<sup>(4)</sup> ET FINANCEMENT  
AUTOMOBILE<sup>(5)</sup>

Des solutions  
**SUR MESURE**

jusqu'à  
**60000€<sup>(6)</sup>**



PUBLICITÉ



Des actus pour vous sur :



3233

Service gratuit  
+ prix appel

Rendez-vous sur [etudiant.macsf.fr](http://etudiant.macsf.fr) :

Document commercial à caractère non contractuel, pour de plus amples informations vous référer aux conditions générales ou aux notices d'information. Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

(1) Pendant vos études, hors internes et docteurs juniors, hors remplacements. (2) Tarif (hors cotisation association ALAP) valable sur un contrat MACSF Générique jusqu'au 30/04/2023, sous réserve d'évolution des taxes, pour un étudiant en médecine ou chirurgie dentaire de moins de 41 ans, et de moins de 31 ans pour les autres études. (3) Tarif 2021 pour 1 ou 2 pièces. (4) Sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF assurances. (5) Avec Club Auto MACSF clubauto-macsf.com, 0805051006, service et appel gratuits, sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF financement, MACSF assurances et MACSF prévoyance. Vous disposez d'un délai de rétractation de 14 jours à partir de la signature de votre contrat de financement. (6) Sous réserve d'acceptation du dossier par notre partenaire financier et MACSF prévoyance. L'assurance emprunteur Décès, Incapacité, Invalidité est exigée par le prêteur. Vous pouvez souscrire une assurance équivalente auprès de l'assureur de votre choix.

MACSF assurances - SIREN n° 775 665 631 - MACSF prévoyance - SIREN n° 784 702 375 - Sociétés d'assurances Mutuelles - Entreprises régies par le Code des assurances - MACSF financement - 343 973 822 RCS NANTERRE - SIREN n° 343 973 822 - Société de financement - SA à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 8 800 000 € - Sièges sociaux : Cours du Triangle - 10 rue de Valmy - 92800 PUTEAUX - Adresses postales : 10 cours du Triangle de l'Arche - TSA 40100 - 92919 LA DEFENSE CEDEX - Association souscriptrice : A.L.A.P | Siège social : 11, rue Brunel, 75017 Paris - Club Auto - AMTT - S.A. au capital de 100 000 € - Détentrice de la marque Club Auto - 301 500 203 RCS NANTERRE - Mandataire non exclusif en opérations de banque et service de paiement de MACSF financement - N° ORIAS 070 35 228 - Siège social : 5 rue Vernet - 75008 PARIS.

## Sommaire

- > 4 ACTUALITÉS  
10 thématiques pour agir et trouver des solutions
- > 5 RETOUR SUR  
Les 10 ans de la Fédé 100% Handinamique
- > 6 DOSSIER



## LA PRÉSIDENTE FRANÇAISE DU CONSEIL DE L'UNION EUROPÉENNE

- > 11 DROITS  
La session 1 bis
- > 14 ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
Les Grandes Consultations de la FNESI
- > 15 INNOVATION SOCIALE  
Le challenge T.E.
- > 16 DANS VOTRE ASSO  
Le CESIR
- > 18 CULTURE  
Simone, le voyage du siècle
- > 19 AFFAIRES SOCIALES  
Le CPF
- > 20 EVENT TOP/FLOP  
Le CA de la FNESI
- > 21 BOITE À OUTILS  
Les événements responsables
- > 22 DIVERTISSEMENT  
Avatar 2
- > 23 DISCRIMINATIONS  
Mars, mois de lutte contre les discriminations

## édito

### Lutter contre les discriminations

Initié en 2018, Mars Attaque est un mois thématique consacré à la lutte contre les discriminations. Ce mois a pour mission de sensibiliser la population, de proposer une démarche qui consiste à se « mettre à la place de » et d'inviter le public à des animations permettant de déconstruire les idées reçues qui amènent à la discrimination.

Cette année, la FNESI, toujours plus engagée dans la lutte contre les discriminations, a créé au sein du bureau national un poste dédié à ce combat : le poste de vice-président.e chargé.e de la lutte contre les discriminations. Une de ses missions principales est de mener des actions de prévention et de sensibilisation aux 25 différents types de discriminations, dont l'âge, le sexe, le racisme, le handicap, la religion ou encore l'apparence physique.

Dans une dynamique de sécurité et de bienveillance au sein de son réseau, la FNESI se mobilise en partenariat avec la FAGE pour former les membres de son réseau à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles mais également à la posture des personnes dites de confiance. Ces dernières permettent entre autres de veiller à l'évitement et la gestion d'une quelconque forme de discriminations ou de mal être lors des événements ou temps de cohésion. Au-delà du bureau national, c'est l'ensemble du réseau de la FNESI qui se mobilise contre les discriminations.

Ainsi la FNESI et son réseau continuent et continueront toujours de mener ensemble des actions ayant pour but l'acceptation et l'inclusion de toutes et tous, cela pour avancer ensemble vers l'avenir.



*Naïza Savignat, Attachée de Presse chargée de la Lutte Contre les Discriminations.*



# 10 thématiques pour agir et trouver des solutions

La place des jeunes dans les élections présidentielles est centrale. À l'approche de celles-ci, la FNEFI a établi 10 thématiques sur lesquelles il est indispensable d'agir pour les étudiant-e-s en Sciences Infirmières (ESI) afin de répondre durablement à la crise identitaire de la profession. Il est urgent de trouver des solutions pour rendre le système de soin plus attractif.

## 1 NOTRE PLACE À L'UNIVERSITÉ

La FNEFI veut que la formation soit totalement réalisée à l'Université. Les ESI pourront enfin bénéficier d'enseignements adaptés et des différents services proposés par l'université.

## 2 LES AIDES SOCIALES

Le retard de plusieurs mois du versement des bourses, provoque une précarité étudiante et un risque de décrochage scolaire important. Un transfert de la compétence de gestion des bourses aux services du CROUS permettrait une gestion plus simple et plus adaptée des bourses et garantirait une égalité entre les étudiant-e-s.

## 3 UNE REVALORISATION DES INDEMNITÉS DE STAGE

Les indemnités versées aux ESI, sont comprises entre **36 et 60€ par semaine de stage** en fonction de leur année de formation. Cela représente entre 1€/heure et 1,7€/heure alors que les indemnités de stage des étudiant-e-s de l'enseignement supérieur représentent 3,90€/heure.

## 4 ÉVALUATION DES LIEUX DE STAGE

L'objectif premier de cet outil est d'avoir une vision nationale de l'encadrement à travers le vécu des étudiant-e-s. Cette plateforme aura un double objectif : recenser et quantifier les problématiques de stage.

## 5 REFONTE DU RÉFÉRENTIEL DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS

Aujourd'hui, la formation n'est plus adaptée aux besoins du système de santé. Certaines Unités d'Enseignement ne sont plus pertinentes telles que les présentations d'UE ou à l'inverse certaines ne sont pas assez exploitées comme l'apprentissage des langues ou encore les travaux pratiques.

## 6 CRÉATION D'UN STATUT DE TUTEUR-ICE EN STAGE

Cette reconnaissance doit se manifester par une revalorisation salariale des tuteur-ice-s à hauteur de **300€ par mois**. Un aménagement de leur temps de travail ainsi que des heures dédiées à l'encadrement doivent être mis en place.



## 7 L'OUVERTURE VERS LA POURSUITE D'ÉTUDE

En 2018, la création du master en pratique avancée (PA) en France, vient reconnaître les compétences et le **leadership des infirmier-ère-s**. Il est crucial de développer l'accessibilité aux spécialités ainsi qu'à la PA.

## 8 DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE EN SCIENCES INFIRMIÈRES

Un passage de la **section Conseil National Universitaire (CNU) 92** comme bi-appartenance rendrait la recherche en sciences infirmières possible en alliant enseignement, recherche et exercice sur le terrain.

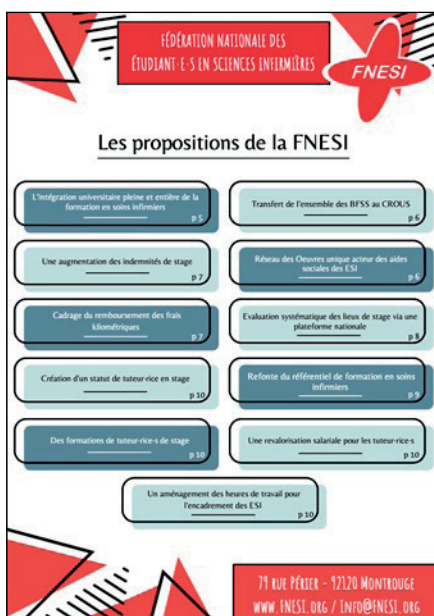
## 9 REVALORISATION DE LA PROFESSION INFIRMIÈRE

Le salaire moyen d'un-e IDE français-e se situe **10 % au-dessus du salaire moyen français**, là où la moyenne de l'OCDE se situe à 20% au-dessus du salaire moyen.

## 10 INÉGALITÉ DES PROMOTIONS PROFESSIONNELLES

Ils-elles sont encore sélectionné-e-s par le biais d'un travail écrit et d'une sélection orale. Cette sélection creuse une inégalité entre les formations initiales et les promotions professionnelles.

*Manon MOREL, Vice-Présidente en charge des Politiques Jeunes*





# Retour sur les 10 ans de la Fédé 100% Handinamique



La Fédé100H ou Fédération 100% Handinamique est un mouvement de jeunesse qui cherche à favoriser l'insertion des jeunes handicapé-e-s dans leurs études ou dans le monde professionnel. Notez que la fédération et notamment le bureau qui la dirige est composée et administrée essentiellement par des personnes en situation de handicap.

La fédé 100% Handinamique est agréée «association éducative complémentaire de l'enseignement public» et «association de jeunesse et d'éducation populaire». C'est la seule organisation nationale de jeunes **membre du Conseil national consultatif des personnes handicapées.**

Afin de mener à bien ses missions, elle peut compter sur un réseau très large : jeunes en situation de handicap, bénévoles, salarié-e-s, associations thématiques sur le handicap, associations locales et nationales étudiantes.

Elle soutient le déploiement **d'un réseau d'entraide de plus de 500 jeunes adhérents et adhérentes en situation de handicap et de plus de 80 associations étudiantes** et fédérations nationales de filières membres (santé, sport, sciences juridiques et sociales, ingénierie...)

L'objectif de cette fédération est de mobiliser un grand nombre de bénévoles étudiant-e-s pour la mise en place sur les campus, d'action pour la réussite de tous : mentorat, bourses, hand'café, sensibilisation au handicap...

De plus, grâce à la Fédé100h on peut suivre un nombre important de formations dans l'univers du handicap : initiation à la langue des signes, la vie affective avec un handicap,

devenir mentor (pour devenir aidant lors des événements et en dehors pour des personnes en situation de handicap) ou encore pour devenir ambassadeur de la Fédération. Les rencontres nationales de la Fédé100h regroupent des personnes en situation de handicap ou non, et sont une occasion de partager les points de vue, les expériences et de travailler ensemble à une société plus inclusive.



Avec l'aide des membres ressources (associations spécialisées, établissements supérieurs, employeurs et experts) la fédé 100% Handinamique accompagne ses bénévoles dans **la mise en place d'actions**

**pour l'autonomie et la réussite des jeunes en situation de handicap.**

La FNESI travaille depuis quelques années maintenant avec la Fédé 100% Handinamique dans le but de promouvoir l'inclusivité, de la développer en son sein et auprès de son réseau et évidemment de rendre les formations en sciences infirmières plus inclusives.

Cette fédération a pour valeurs l'autonomie, d'empowerment et l'engagement. Elle lutte pour l'inclusion depuis 2010. Début décembre, elle a fêté ses 10 ans lors d'une journée riche en échanges, débats à la Cité Universitaire de Paris. Les discussions ont majoritairement été autour de l'inclusion des jeunes aussi bien dans l'enseignement supérieur mais aussi dans la vie professionnelle.

L'engagement des jeunes sur cette thématique a été mis en lumière lors des différentes tables rondes de la journée. Les intervenant-e-s ont souligné les difficultés que les personnes en situation de handicap rencontrent aujourd'hui mais ont

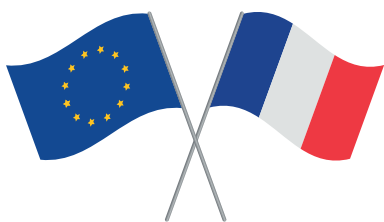
aussi proposé des solutions concrètes pour y remédier à l'avenir.

*Laurianne Larssonneur,  
Secrétaire Générale en charge  
de l'Enseignement Supérieur*





# La Présidence Française du Conseil de l'Union européenne



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et pour la première fois depuis 14 ans, la France a pris la présidence du Conseil de l'Union européenne (PFUE). Mais, en quoi consiste le Conseil de l'Union européenne ? Quelles sont les thématiques principales de l'Union Européenne lors de cette PFUE ?





# Qu'est-ce que le Conseil de l'Union européenne ?

Tout d'abord, différencions le Parlement européen du Conseil de l'Union européenne qui sont 2 institutions co-législatrices de l'Union européenne qui travaillent ensemble mais qui ont un fonctionnement et des missions différentes.

## CONSEIL DE L'UNION EUROPÉENNE

- Composé des ministres des États membres de l'Union européenne par domaine d'activité (ex : ministre de la santé, de la culture...)
- Adopte certaines décisions
- Conclut les accords internationaux de l'Union
- Nomme les membres de certaines institutions (ex : le Comité des régions, la Cour des comptes ou le Comité économique et social européen).
- Co-législateur de l'Union européenne .

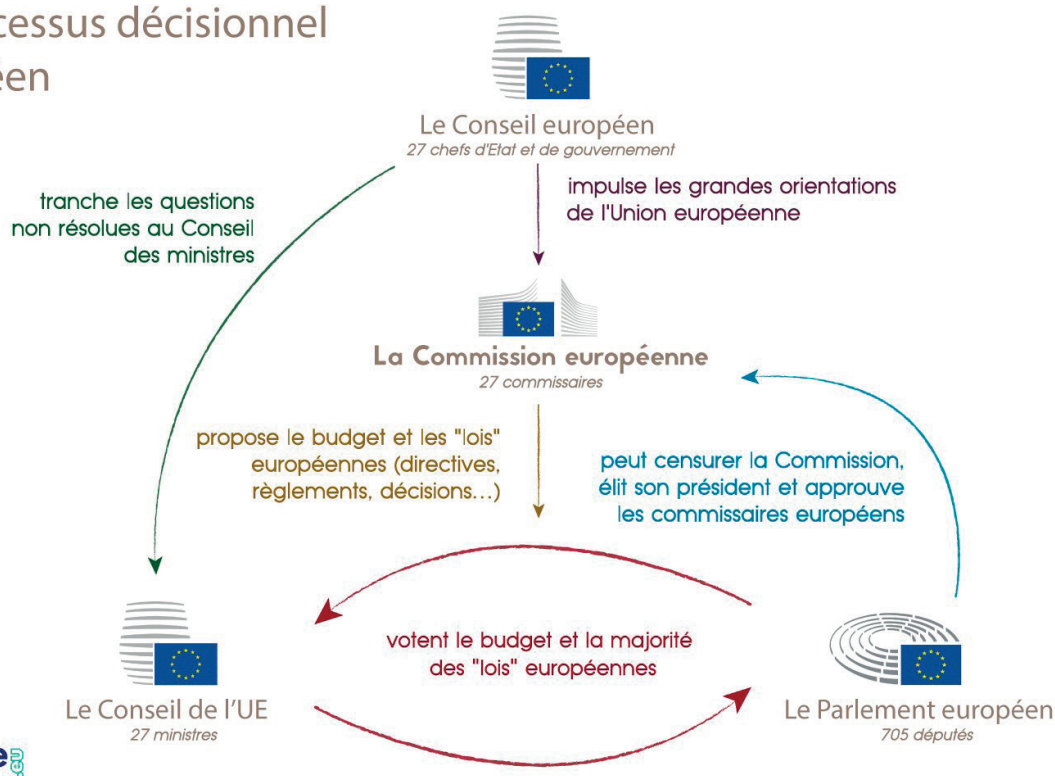
**Attention**, ne pas confondre le Conseil de l'Union européenne et le Conseil de l'Europe qui sont deux organisations différentes : le Conseil de l'Europe défend surtout les droits de l'homme



### Le Parlement européen

- Composé de 705 députés élu-e-s par les citoyen-ne-s européen-nè-s.
- Représente les citoyens des états membres
- Adopte certaines décisions.
- Co-législateur de l'Union européenne.

## Le processus décisionnel européen



## La présidence du Conseil de l'Union européenne, en quoi ça consiste ?

Chaque État membre de l'Union européenne assure, par rotation, la présidence du Conseil de l'Union européenne pendant six mois.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier et ce jusqu'au 30 juin 2022, la France a pris la présidence du conseil de l'Union européenne.

### MISSIONS

Concrètement la Présidence du Conseil s'occupe :

- de l'organisation des réunions
- de l'élaboration des compromis
- du rendu des conclusions et la surveillance de la cohérence et de la continuité des décisions prises.
- de s'assurer de la bonne coopération entre les états membres et gère les relations du Conseil avec les institutions européennes, notamment la Commission et le Parlement européen.



## Quelles sont les missions de la présidence du Conseil de l'Union européenne ?

“La présidence organise les travaux législatifs du Conseil, dont elle fixe l'ordre du jour, elle veille ainsi au bon déroulement des travaux du Conseil et elle a deux missions principales :

### 1. Planifier et présider les sessions du Conseil et les réunions de ses instances préparatoires

“La présidence préside les sessions des différentes réunions préparatoires du Conseil, au premier rang desquelles figure le comité des représentant-e-s permanent-e-s ainsi que les groupes de travail sur l'ensemble des politiques européennes, réunissant les représentant-e-s des États membres. Elle veille au bon déroulement des débats, au respect du règlement intérieur et des méthodes de travail du Conseil.”

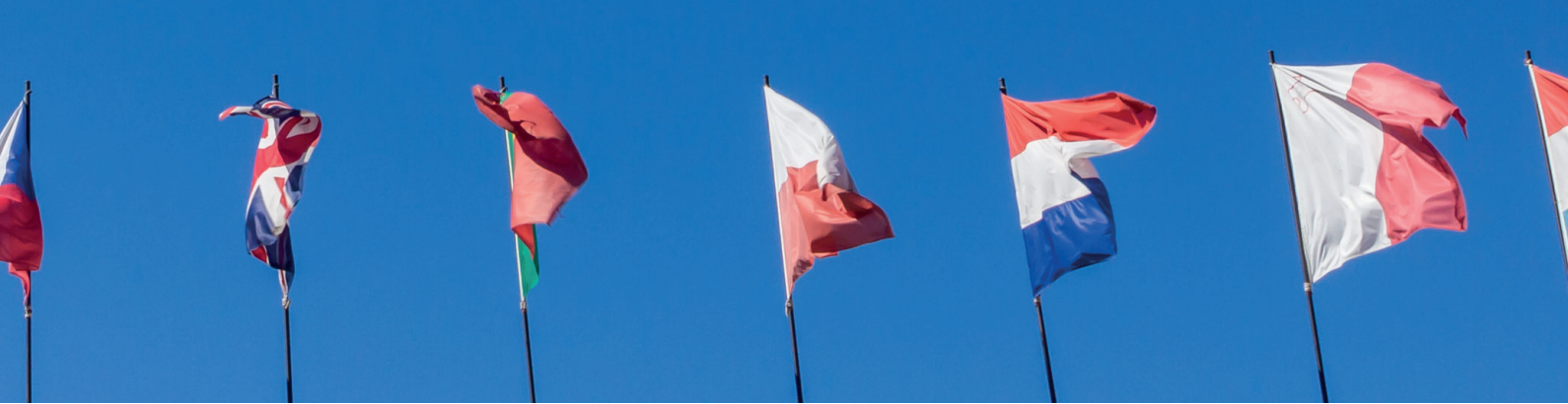
### 2. Représenter le Conseil dans les relations avec les autres institutions de l'Union européenne

“La présidence représente le Conseil dans les relations avec les autres institutions de l'Union, en particulier avec la Commission et le Parlement européen. Elle défend les positions du Conseil dans les négociations législatives avec le Parlement européen. Elle (La présidence) travaille en étroite coordination avec le président du Conseil européen et le haut représentant de l'Union pour les affaires étrangères et la politique de sécurité. Elle appuie leurs travaux et peut parfois être appelée à jouer certains rôles pour le compte du haut représentant, comme représenter le Conseil « affaires étrangères » devant le Parlement européen ou présider le Conseil « affaires étrangères » quand il examine des questions liées à la politique commerciale commune.”

<https://presidence-francaise.consilium.europa.eu/fr/presidence/la-presidence-du-conseil-de-l-union-europeenne/>

Somme toute, les ministres présideront les dix domaines d'activité du Conseil de l'Union européenne : affaires générales ; affaires économiques et financières ; justice et affaires intérieures ; politique sociale, emploi, santé et consommateurs ; compétitivité (recherche et espace, marché intérieur, industrie) ; transport, télécommunications et énergie ; agriculture et pêche ; environnement ; éducation, jeunesse, culture et sport ; commerce.





## L'Union européenne en 2022

Nous avons sélectionné certaines actualités de l'Europe tant elles sont nombreuses. Vous pourrez retrouver l'ensemble de celles-ci en suivant les liens présents à la fin de cet article.

2022 sera une année particulière car c'est l'année européenne de la jeunesse. L'Union européenne s'est fixée comme objectif la mise en place d'un véritable espace européen de l'éducation d'ici 2025. Ainsi, en janvier, une séquence dédiée à la mobilité des jeunes a permis de célébrer les 35 ans d'Erasmus+ et de mettre en lumière la diversité des projets et des publics soutenus pour ce programme européen.

2022  
sera l'année  
européenne  
de la jeunesse.

### SANTÉ

**La réactivité, la coordination et la solidarité seront les mots-clés de la PFUE afin de consolider l'Europe de la santé.**

La pandémie de la Covid-19 a mis en évidence les besoins ainsi que les limites des chaînes d'approvisionnement en produits de santé tant au sein de l'Union européenne qu'avec le reste du monde. Ces limites ont mis également en lumière les limites de notre interdépendance sanitaire ainsi que la nécessité du principe de solidarité dans la gestion d'une épidémie.

La PFUE poursuit ses objectifs via un ensemble de loi appelées « Construire une Union européenne de la santé ». Celles-ci ont pour but la création d'une Europe de la Santé qui permettra d'affronter les futures pandémies de manière solidaire et en ayant une meilleure coordination des actions de promotion de la santé et de prévention. Somme toute, ces directives viendront renforcer le système européen de sécurité sanitaire.

**La PFUE soutient également la mise en place de l'Autorité européenne de préparation et de réaction en cas d'urgence sanitaire (HERA) afin de renforcer les moyens des principales agences européennes dans le domaine de la santé.**

Enfin, la PFUE a pour objectif de renforcer la contribution de l'UE dans la santé mondiale. Elle poursuivra les travaux relatifs à la mise en place d'un traité international qui vise à lutter contre les pandémies.

Dans les domaines de l'éducation, de la jeunesse, de la culture et du sport, la présidence française centrera ses travaux sur les mesures destinées à soutenir les jeunes, le renforcement de leur mobilité et l'intégration du développement durable comme problématique transversale.

### ÉDUCATION

**Concernant l'enseignement supérieur et afin de contribuer à la réalisation de l'espace européen de l'éducation d'ici à 2025,** la présidence française engagera une réflexion sur l'espace européen de la formation et des parcours des professeurs afin de faciliter leur mobilité et de soutenir l'initiative européenne des académies Erasmus pour les professeurs.

### JEUNESSE

**La PFUE promouvra des initiatives en faveur de l'emploi des jeunes dans le contexte de la reprise post-pandémique,** de la mobilité des apprentis et du lancement de la nouvelle initiative ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve - Orientation, Apprentissage, Maîtrise, Réussite). Elle agira pour la mise en place d'un service civique européen.

La PFUE mettra l'engagement et l'inclusion des jeunes pour le développement durable au cœur de ses travaux, afin d'améliorer la prise en compte de leur opinion et de soutenir leur volontariat en faveur du développement durable et de la lutte contre le changement climatique.



## CULTURE

Le secteur de la culture a été gravement touché par la crise économique et sanitaire, il est donc essentiel qu'il soit au cœur de la relance en Europe.

En décembre 2020, la Commission européenne a publié un plan d'action pour les médias et l'audiovisuel. Suite à ce plan d'action, la PFUE promouvra une nouvelle stratégie européenne pour les industries culturelles et créatives. Elle a pour but de favoriser l'innovation dans le secteur des industries culturelles en visant à accompagner les stratégies à l'export des entreprises culturelles européennes. Elle mettra l'accent sur le développement des échanges interculturels dans l'espace européen via la mobilité des artistes et des professionnels de la culture et par le multilinguisme dans l'environnement numérique.

## SPORT

Le 3 mars 2022 aura lieu une conférence ministérielle « Vers un pacte vert pour le sport » afin de définir des objectifs environnementaux et durables communs dans le domaine du sport.

La PFUE présentera le sport comme levier de développement durable afin de mieux reconnaître le rôle du sport dans la réalisation des objectifs de développement durable. Un des objectifs sera d'engager les Etats membres ainsi que les mouvements sportifs à davantage prendre en compte via les différentes pratiques sportives, les enjeux de durabilité et de responsabilité sociale et environnementale.

### Dates à retenir :

- Conseil "Environnement", 17 mars 2022
- Sommet social tripartite, 23 mars 2022
- Conseil "Éducation, jeunesse, culture et sport", 4-5 avril 2022
- Conseil "Emploi, politique sociale, santé et consommateurs", 16-17 juin 2022

### Calendrier

Depuis 1959, la France a présidé à 12 reprises le Conseil de l'Union européenne.

#### Calendrier des présidences de l'UE :

France : janvier - juin 2022  
 République tchèque : juillet - décembre 2022  
 Suède : janvier - juin 2023



Vous pourrez retrouver ces éléments ainsi que d'autres informations sur l'ensemble de la PFUE et du Conseil de l'Union européenne sur :

[https://presidence-francaise.consilium.europa.eu/media/zeqny1y5/fr\\_programme-pfue-v2-5.pdf](https://presidence-francaise.consilium.europa.eu/media/zeqny1y5/fr_programme-pfue-v2-5.pdf)

<https://presidence-francaise.consilium.europa.eu/>

<https://www.education.gouv.fr/presidence-francaise-du-conseil-de-l-union-europeenne-326602>

*Erwan Duchet, Vice-président en charge des affaires internationales*





# La session 1 bis

La session 1 bis est une session de substitution mise en place par les établissements de formations lorsque les étudiant-e-s n'auraient pas pu se présenter à la session initiale dans le cas d'une infection à la COVID 19. Revenons sur la mise en place de ce dispositif plus que nécessaire pour les étudiant-e-s en cette période de pandémie.

## CADRE RÉGLEMENTAIRE "CLASSIQUE" DES EXAMENS

Actuellement la tenue des partiels est réglementée par l'article 24 de l'Arrêté du 31 juillet 2009 relatif au diplôme d'Etat d'infirmier. Selon celui-ci : "Les enseignements semestriels donnent lieu à deux sessions d'examen. La deuxième session concerne les rattrapages des deux semestres précédents [...]".

Concrètement, un-e étudiant-e devant rattraper ses UE (unité d'enseignement) bénéficiera de : quatre sessions de rattrapage pour les UE des semestres 1 et 2, trois sessions pour les UE des semestres 3 et 4, deux sessions pour les UE des semestres 5 et d'une session pour les UE du semestre 6.

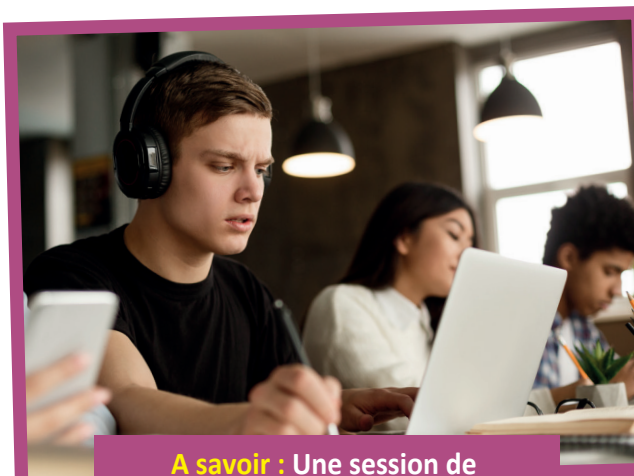
## CRISE SANITAIRE ET EXAMENS

Lors de la crise sanitaire, entre les confinements et les étudiant-e-s positif-ve-s à la COVID 19 qui n'ont pas pu se présenter aux examens, il a fallu trouver des aménagements équitables pour tou-te-s.

Cela aboutit à la publication d'une circulaire émanant du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation en date du 22 janvier 2021 à la suite de la prise de parole du Président de la République, qui propose que :

*"[...] Les étudiants Covid + ou cas contacts qui ne pourraient se présenter aux examens doivent pouvoir bénéficier d'une session de substitution dans les deux mois qui suivent leur absence dûment justifiée – avec un délai de prévenance de 14 jours."*

Ce qui signifie que dans le cadre de la formation en soins infirmiers, les IFSI sont incités à organiser une session bis. **Les rattrapages et sessions bis sont deux 2 modalités différentes.**



**A savoir :** Une session de rattrapage ne peut en aucun cas remplacer une session bis.

Si tu as la moindre question :  
[vosdroits@fnesi.org](mailto:vosdroits@fnesi.org)

## ET MAINTENANT ?

La mise en place de ce dispositif a été réaffirmé par Mme la Ministre Frédérique VIDAL le 29 décembre 2021 amenant le renouvellement de cette circulaire pour la rentrée de janvier 2022 :

*"[...] vous veillerez à organiser une session de substitution comme prévu dans la circulaire du 5 août 2021. [...] La possibilité de mettre en œuvre les dispositions de cette ordonnance est donc prolongée d'un an, du 31 octobre 2021 [...] au 31 octobre 2022."*

Les établissements peuvent donc toujours organiser une session bis, si ils en informent les étudiant-e-s 15 jours avant le début des épreuves.

A l'heure où nous écrivons cet article, un cadrage national est attendu début février provenant de la Direction Générale de l'Offre de Soins afin de traduire cette circulaire en arrêté induisant ainsi un caractère obligatoire et uniforme à la mise en place des sessions bis.

*Maxime MAGRON, Vice-président en charge de la défense des droits.  
Caroline BARTEL, Vice-présidente en charge des publications et de la culture.*



UNIVERSITÉ D'ÉTÉ  
XXXÉME



FINCOW  
LE RETOUR DES



FINESBI

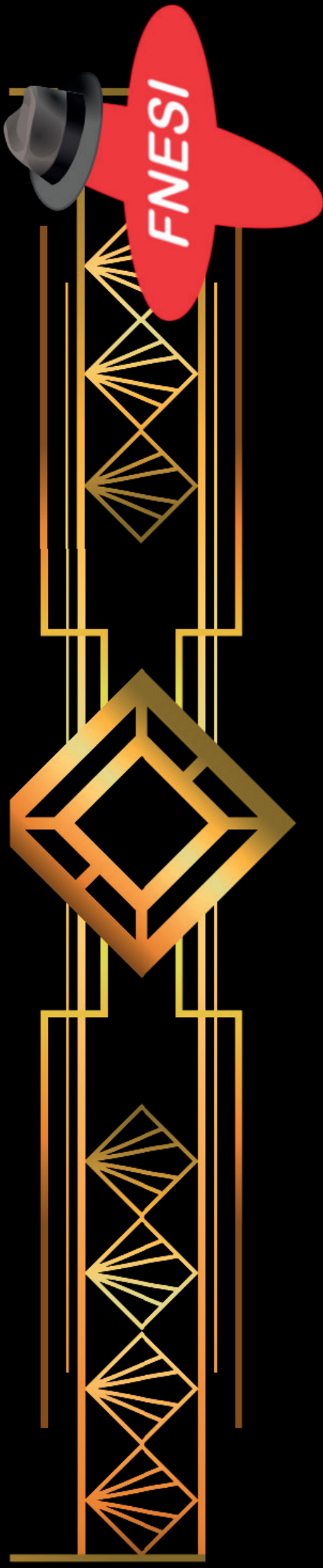


LES 100 ANNÉES 20

# LA CHAISE DIEU

DU 5 AU 8 MAI 2022

DRESS CODE: GATSBY



# Les Grandes Consultations de la FNE SI

Depuis sa création en 2000, la FNE SI travaille sur l'évolution de la formation en soin infirmier, l'amélioration des conditions de vie étudiante et s'investit sur les problématiques de santé en général.

La crise sanitaire a débuté il y a 2 ans, les promotions actuellement en formation n'ont connu le système de santé qu'au cœur de cette pandémie. Des difficultés existantes depuis des années ont été exacerbées par les conditions sanitaires actuelles : non-entretien des tenues de stage, cours en distanciel, premier soin technique sur le patient, encadrement en stage...

Aujourd'hui, 13 ans après la sortie du «nouveau référentiel» de formation et des années de revendications pour sa refonte, il est plus que temps d'agir. Notre formation ne répond plus aux enjeux du système de santé, nos compétences doivent être revalorisées dès les études et l'évolution des technologies doit être prise en compte. La FNE SI a toujours su dénoncer les problématiques de la formation en soin infirmier mais sa plus grande force reste les solutions qu'elle propose pour y remédier.

## LES GRANDES CONSULTATIONS

**Cette année, la FNE SI lance donc les Grandes Consultations. Les objectifs de cette immense enquête sont :**

- interroger 13 régions,
- rencontrer des centaines d'ESI,
- diffuser un questionnaire de recensement unique,

**La finalité des Grandes Consultations sera une refonte du référentiel de formation.**

Avez vous en tête cette fameuse phrase entendue maintes fois durant notre cursus : " *Soyez acteur-ice-s de votre formation* " ? Et bien, dans cette optique, il est aujourd'hui temps que nous nous exprimions sur ce que nous souhaitons, conserver, changer ou même supprimer au sein de notre formation.



**La question centrale de cette consultation grandeur nature sera :  
En 2022, que veulent les étudiant·e·s en soins infirmiers pour leur formation ?**

Durant 8 mois, tout au long de l'année universitaire 2022, **le réseau de la FNE SI va se mobiliser partout en France**, dans les IFSI, au plus près des étudiant·e·s. Nous souhaitons VOUS consulter sur notre formation ce qu'elle est aujourd'hui et ce que vous voudriez qu'elle soit demain : stage, apprentissage des langues, travaux pratiques, temps de préparation des stages, présentation des UE, ECTS, le e-learning, la simulation... Vos avis nous aiderons à repenser au mieux la formation.

Mais pour cela, il nous faut recueillir un maximum de remarques et d'idées d'étudiant·e·s en soin infirmier·ère·s partout en France ! ESI, nous avons besoin de toi ! La FNE SI vient à ta rencontre, dans ton environnement, pour entendre ta voix et plus tard la porter haut et fort !

En attendant notre venue, nous t'invitons à nous suivre sur nos réseaux sociaux ou nous te tiendrons informé·e de l'avancée de cet immense projet.

On compte sur toi pour participer aux Grandes consultations de la FNE SI car n'oublies pas, "*Seul·e·s on va plus vite, ensemble on va plus loin !*" !

Tu veux en savoir plus ?  
[www.fnesi.org](http://www.fnesi.org)  
[www.facebook.com/LaFNE SI](https://www.facebook.com/LaFNE SI)  
[www.instagram.com/la\\_fnesi/?hl=fr](https://www.instagram.com/la_fnesi/?hl=fr)  
[www.youtube.com/user/FnesiTv](https://www.youtube.com/user/FnesiTv)  
[enseignement.superieur@fnesi.org](mailto:enseignement.superieur@fnesi.org)

Laurianne Larsonneur, Secrétaire générale en charge de l'enseignement supérieur



# Le challenge T.E.

## Le Challenge TE késécé encore ?

C'est un projet innovant de la FNESI que vous pouvez mettre en place dans vos instituts. Il agit en faveur de l'écologie et du mieux-vivre ensemble.

Depuis quelques années maintenant, la FNESI s'inscrit dans une démarche de transition écologique (TE). Concrètement, nous revoyons et réfléchissons à notre façon de consommer, produire, travailler, vivre ensemble et l'envisageons de manière durable et clean [propre] pour l'environnement. En tant que structure de jeunesse, nous souhaitons toujours nous adapter aux problématiques de société et sensibiliser les étudiant-e-s en sciences infirmières aux enjeux actuels. Voici une définition plus complète de ce qu'est la transition écologique : *"C'est une évolution vers un nouveau modèle économique et social qui apporte une solution globale et pérenne aux grands enjeux environnementaux de notre siècle et aux menaces qui pèsent sur notre planète."*

**Tu pourras retrouver dans le Sérum n°65 un dossier sur la transition écologique si ce sujet t'intéresse davantage ;)**

Nous avons la volonté de prouver qu'avoir un comportement éco-responsable dans la vie de tous les jours, est accessible à tou.te.s mais surtout que cela n'est pas une contrainte et peut même être réalisé de manière ludique. Sensibilisation et déconstruction des préjugés sont les maîtres mots du projet.



## Comment ça marche ?

Ce challenge est à destination des associations. Il y a 25 items et défis à relever, tels que "Utiliser un moteur de recherche éco-responsable" ou encore "Proposer un projet en lien avec la précarité menstruelle". Vous voyez l'idée ? Réaliser un item apporte entre 2 et 5 points selon la difficulté. 10 items bonus existent pour plus de plaisir !

Le challenge TE aborde plusieurs volets : écologie, social, habitudes de vie et enfin bien-être étudiant. Ces thèmes nous donnent des idées pour agir de façon éco responsable sur notre quotidien.

Lors de la réalisation des items, pensez à prendre des photos / vidéos pour prouver que vous avez réalisé l'action et ainsi gagner des points ! Faites des bilans réguliers en envoyant tout ça à [transition.eco@fnesi.org](mailto:transition.eco@fnesi.org) afin que nous puissions mettre à jour le tableau des scores.

## Oh wait [attend], c'est quand les résultats alors ?

Parce qu'avec une DeadLine c'est toujours plus pimenté, le challenge se déroule d'octobre à octobre de chaque année. Le challenge débute en parallèle du début de mandat du Bureau National, et prend donc fin à leur démission durant le fameux Congrès National. Pour cette année 2022, tu as encore jusqu'à octobre pour relever le plus de défis possible et faire gagner ton asso !

Les 3 associations ayant eu le plus de points au Congrès National seront les heureuses gagnantes.

## Y'a quiiiiii à gagner ?

On vous voit venir, parce que c'est les challenges c'est bien mais un prix c'est mieux non ? Les associations se verront recevoir une très belle récompense... Place au suspense, place aux items, place au challenge !

**Une question, une suggestion, un jet de fleurs, ou besoin de te procurer le dossier Challenge TE ? Une seule adresse : [transition.eco@fnesi.org](mailto:transition.eco@fnesi.org). Let's do it !**

Marine André, Secrétaire Générale Adjointe  
en charge des Partenariats

# Le CESIR

Le CESIR, association bretonne se présente aux lecteur-riche-s du Sérum dans un article qu'elle a remporté à l'occasion du concours Movember de la FNESI. Rencontre avec cette association dynamique à foison !

Nous sommes le CESIR, le Comité des Etudiants en Soins Infirmiers Rennais et grâce à la pérennité de notre association, nous avons plus de 20 ans aujourd'hui. Notre bureau est constitué de 17 étudiant.e.s de première et deuxième année. Nous avons à cœur de représenter et de faire du lien entre les étudiant-e-s du Pôle Formation des Professionnels de Santé (PFPS) de Rennes. Notre association propose des projets pour rendre plus dynamique leur vie étudiante.

De plus, il nous semble important de s'engager dans une réflexion continue sur la nature et l'organisation de la formation en soins infirmiers. L'équipe pédagogique et la direction du PFPS de par leur disponibilité et leur engagement nous permettent de réaliser des événements tout au long de l'année. Par exemple, notre pôle Innovation Sociale, accompagné de l'ensemble du bureau a pu mettre en place des projets de mobilisation et de sensibilisation à la santé publique.

## OCTOBRE ROSE

Comme chaque année le CESIR s'est engagé pour Octobre rose (mois de sensibilisation au cancer du sein) en proposant aux étudiant-e-s de faire un don du montant de leur choix en échange d'un ruban rose, symbole de la lutte contre le cancer du sein. Les fonds récoltés ont été reversés à l'association "Ruban rose". Le 14 octobre était la journée dédiée à Octobre Rose au PFPS, nous avons greffé les événements de notre asso à cette belle journée.

Dans un premier temps, les volontaires ont réalisé un tableau solidaire où l'ensemble des empreintes de mains (avec de la peinture rose) de chacun formaient un ruban rose. En fin de journée, un groupe



d'étudiant-e-s a couru 5 km pour la cause avec notre pôle sport et culture. Pour finir, en réalisant une photo avec les étudiant-e-s du PFPS placés de façon à représenter un ruban rose géant, nous avons pu relever le défi octobre rose de la FNESI et le remporter en récoltant 1480 j'aimes sur la publication Instagram ! YOUPI !

A noter qu'il y a eu une forte compétition pour ce concours Octobre Rose sur Instagram. Beaucoup d'associations y ont participé. Mention spéciale à ADESIC Lyon qui nous a fait douter jusqu'au bout de notre victoire avec leur belle photo. Nous avons été récompensé par le Bureau National de la FNESI lors du Conseil d'administration de Nancy par de beaux t-shirts Octobre Rose. :)

## MOVEMBER

Dans la foulée est arrivé le mois de Novembre, «moverber», mois de mobilisation contre le cancer de la



Octobre Rose

prostate. Nous avons réalisé un stand où les étudiant-e-s pouvaient se prendre en photo avec plusieurs moustaches que nous avons découpées. Avec toutes ces photos nous avons réalisé un montage photo et remporté pour la seconde fois le concours de la FNESI sur Instagram ! Encore YOUPI !

Nous avons en tête plein de projets, notamment la semaine du bien être qui aura lieu en mars, on a trop hâte ! Mais surtout, nous vous conseillons de "CESIR" l'occasion de venir nous voir à Rennes lors du Congrès National de la FNESI en Octobre 2022. Pans'esi \*(:,"



Le CESIR et Caroline Bartel, Vice-présidente en charge de la culture et des publications.

\*Nom de l'association de l'IFSI du CHGR de Rennes





**ETUDIANTS,**  
préparez votre retraite  
dès votre entrée à l'hôpital, et profitez de

**+ de liberté**

le moment venu

Plus d'infos : [crh.cgos.info](http://crh.cgos.info)

**Avec la Complémentaire Retraite des Hospitaliers, vous êtes libre :**

**Pendant la vie active :**

- de choisir un taux de cotisation adapté à votre budget.
- d'utiliser votre épargne retraite pour l'achat de votre résidence principale.\*
- de faire des économies d'impôts chaque année.\*

**Le moment venu, à la retraite :**

- de récupérer votre épargne retraite comme vous le souhaitez.



Capital



Rente



«Cagnotte»

ou

une combinaison  
de 2 ou 3 de ces possibilités.\*



action sociale & solidaire

\*Selon conditions contractuelles et la législation fiscale en vigueur.  
C.G.O.S., association loi 1901, déclarée sous le numéro 60/1.030 à la préfecture de Paris. Allianz Vie Société anonyme au capital de 643 054 425 euros - Entreprise régie par le Code des Assurances. 340 234 962 R.C.S Nanterre. Contrat d'assurance de groupe à adhésion facultative.

**COMPLÉMENTAIRE  
RETRAITE** des Hospitaliers

Le Plan liberté du C.G.O.S

1<sup>ER</sup> PLAN D'ÉPARGNE RETRAITE DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

# Simone, le voyage du siècle

Simone Veil, cette femme dont tout le monde connaît le nom, grâce à son engagement sur l'avortement. Mais savez-vous réellement qui est-elle ? À l'occasion de la sortie en octobre 2022 de "Simone, le voyage du siècle", film d'Olivier Dahan sur sa vie, revenons sur l'histoire de Simone Veil.

Simone Jacob est née en juillet 1927. Elle est issue d'une famille juive, ce qui l'amène à changer son nom en Simone Veil lors de l'occupation allemande. Malgré cela, elle est arrêtée en 1944 et est déportée dans différents camps de concentration. Survivant à cette expérience éprouvante, elle entame des études de droit et entre ainsi dans le monde de la magistrature et de l'administration pénitentiaire.

En 1974, sous la présidence de Valéry Giscard d'Estaing, Simone Veil est nommée Ministre de la Santé. Elle occupe ce poste pendant 5 ans. Dès son arrivée au gouvernement, elle fait voter la loi dépénalisant l'avortement qui entre en vigueur en 1975. En défendant cette position, elle sera victime de nombreuses menaces et intimidations. Mais le combat pour l'avortement confèrera à Simone Veil une grande popularité auprès de l'opinion publique et un statut de figure de lutte pour les droits des femmes en France.

En 1979, Simone Veil est élue députée européenne. Elle sera d'ailleurs présidente du parlement européen entre 1979 et 1982, la première femme à occuper ce poste. Sous la présidence de François Mitterrand en 1993, Simone Veil occupe les fonctions de ministre des Affaires Sociales, de la Santé et de la Ville. Elle terminera sa carrière politique en tant que membre du conseil constitutionnel.

Simone Veil a également présidé la Fondation "Pour la mémoire de la Shoah". Celle-ci créée en 2000, a pour vocation de soutenir les projets de sensibilisation et de recherche sur l'Holocauste, de solidarité entre les survivant-e-s et de conservation de la culture juive.

C'est avec ce parcours de vie exceptionnel que Simone Veil entre à l'Académie française



Le destin incroyable de Simone Veil est retracé dans le film d'Olivier Dahan.

en 2010. Cette institution fondée par le Cardinal Richelieu a pour mission de valoriser et amplifier le rayonnement des lettres françaises. Elle est composée de 40 sièges, occupée par des personnes choisies pour avoir mis en valeur la langue française durant leur carrière.

Simone Veil décède en juin 2017 à l'âge de 89 ans. Afin de rendre hommage à son engagement pour la France, elle est avec son mari, inhumée au Panthéon en juillet 2018. Elle devient ainsi la 5<sup>ème</sup> femme à y reposer.

Cette femme au destin incroyable sera, en octobre prochain, le personnage principal du nouveau film d'Olivier Dahan. Le synopsis nous laisse entrevoir un film empli d'émotion et la découverte d'un parcours "hors du commun qui a bousculé son époque en défendant un message humaniste toujours d'une brûlante actualité". Il sera dans les salles le 12 octobre 2021 et d'ici là, nous pouvons lire son autobiographie, *Une Vie*. Un livre dans lequel Simone Veil accepte, pour la première fois de sa carrière, de se livrer sur ses choix.

Amandine DUVAL, Trésorière  
en charge du Réseau



# Le CPF

Quand vous entendez le mot "CPF", cela ne vous dit pas grand chose ?! C'est possible, mais justement nous sommes ici pour décoder ce mot étrange. Après cet article, ce dispositif extrêmement utile n'aura plus de secret pour vous et vous connaîtrez les différents pièges dans lesquels il ne faut pas tomber !

## LE CPF ?

Lorsque l'on travaille ou que l'on s'engage dans une association, en fonction du nombre d'heures réalisées on peut bénéficier de droit à des heures de formations gratuites. Le Compte Personnel de Formation (CPF) est un site qui permet de recenser ces heures de formation cumulées au fur et à mesure des heures de travail ou d'engagement bénévole. Cet espace en ligne est rattaché à votre numéro de sécurité sociale.

Pour résumer son fonctionnement : lorsque vous travaillez, votre employeur et vous versez des cotisations financières à plusieurs organismes. Le Compte Personnel de Formation est un de ces organismes. Au fur et à mesure des années vous cumulez des points. Ces points sont de l'argent utilisable pour réaliser une des formation agréée et proposée par la plate-forme.

## QUELLES FORMATIONS PUIS-JE RÉALISER AVEC MON CPF ?

Une grande quantité de formations sont proposées sur la plate-forme du CPF. Cela peut aller du permis de conduire, en passant par des cours ou des certifications linguistiques mais aussi des diplômes de secourisme comme les PSC1, PSE1, PSE2...

Par ailleurs, des formations sont possibles dans tout type de branche professionnelle : informatique, commerce, restauration...

Vous trouverez normalement facilement votre bonheur lors de votre recherche de formation. De plus, il vous est possible de faire des bilans de compétences (lorsque vous ne savez pas vers quelle filière vous diriger). Le seul souci de cette plateforme, est que les formations proposées sont souvent plus chères que celles accessibles au grand public. Mais, avantage considérable : si vos droits cumulés sont égaux ou supérieurs au prix de la formation, vous ne sortirez pas un centime de votre poche !

## ET LES ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES, ÇA RAPPORTENT AUSSI DE L'ARGENT ?

Concrètement, si vous faites partie d'une association reconnue d'utilité publique vous pouvez déclarer vos heures données de manière bénévole pour obtenir des droits à la formation.

Si tu as la moindre question :  
[vosdroits@fnesi.org](mailto:vosdroits@fnesi.org)

## COMMENT SAVOIR COMBIEN D'HEURES DE FORMATION SONT ACCUMULÉES SUR NOTRE CPF ?

Il suffit de se rendre sur le site [moncompte-formation.gouv.fr](http://moncompte-formation.gouv.fr) et de se créer un compte à l'aide de votre numéro de sécurité sociale (qui est inscrit sur votre carte vitale). Une fois cet espace créé, vous pourrez retrouver le récapitulatif de tous vos droits accumulés jusqu'ici mais aussi le recensement des formations existantes.

Point de vigilance important ! **Le CPF est actif jusqu'au départ à la retraite ! Si on vous appelle, ou que vous recevez un sms ou un mail disant que votre CPF va se vider, c'est une arnaque ! Fuyez !**

J'espère avoir pu répondre à vos interrogations sur le Compte Personnel de Formation et vous avoir donné envie de saisir cette opportunité qui ne vous coûte rien mais peut vous apporter beaucoup !

Amandine DUVAL,  
Trésorière en charge du Réseau

## EVENT : CA de la FNESI

Les conseils d'administration de la FNESI sont des moments de rencontres incroyables, où des associations d'étudiant-e-s en soins infirmiers de toute la France se retrouvent.



Elles réfléchissent ensemble à comment la FNESI peut aider au mieux les ESI de France. Les dernières en date étaient en décembre à Nancy et en février à Clermont-Ferrand. Le prochain conseil d'administration aura lieu en avril à Dax. Tu veux venir ? Fonce et viens nous rejoindre !

*Amandine DUVAL, Trésorière en charge du Réseau*

20 Serum | n°69

## 👍 Top !

### 50 ANS

La Conférence des Présidents d'Université a fêté ses 50 ans en janvier dernier. A cette occasion, son nouveau nom a été dévoilé : elle s'appellera désormais France Universités. Cette conférence, rassemblant tou-te-s les dirigeant-e-s d'université et d'établissement d'enseignement supérieur et de recherche de France, a pour but de porter la voix et les valeurs des universités dans le débat public.

### UNIVERSITÉ D'ÉTÉ

Les 5 au 8 mai 2022 auront lieu les Universités d'été de la FNESI à la Chaise-Dieu. Ce temps fort de la fédération est ouvert à tou-te-s les ESI ! Au programme, table ronde, débat, formation et temps de cohésion. Nous serons ravi-e-s de t'y voir !

## 📄 En bref

### RENCONTRES

Les tours réseau ! Beaucoup d'entre vous se disent peut-être "mais c'est quoi ça la FNESI". La FNESI a une solution à vous proposer : On va venir chez vous, dans vos IFSI, pour vous rencontrer et discuter ensemble de vos problématiques et de ce que la FNESI peut faire pour vous. Vous en dites quoi ?



Abonnez-vous à **Secours Mag** !

Le magazine 100 % secours,  
soins d'urgence et de la prévention

 [secoursmag.fr](http://secoursmag.fr)

Retrouvez tous les deux mois :

Secours du monde • Débats • Études scientifiques  
Marché • Techniques d'urgence • Paroles de victime  
Geste à la loupe • Histoire • Enquêtes • Immersion





# Les événements responsables

Cet article peut heurter la sensibilité de tous-tes. N'hésitez pas à en lire un autre s'il vous rends mal à l'aise ou s'il vous évoque des événements négatifs. Vous pouvez également contacter le bureau au 01.40.33.70.78 ou bien [vosdroits@fnesi.org](mailto:vosdroits@fnesi.org).

Les associations étudiantes organisent régulièrement des événements festifs. A ce titre, elles sont garantes de la sécurité des personnes participant à ces manifestations. Voici quelques pistes de réflexions.

## CONTEXTE

La FNESI souhaite accompagner les associations et encourager les initiatives étudiantes dans une démarche de responsabilité et de mise en place de "safe place".

Pour saisir un peu mieux cette problématique, la FAGE (Fédération des Associations Générales Étudiantes) propose une charte sur les «événements responsables» déclinées en plusieurs axes que voici :

- L'impact environnemental des événements
- La santé physique et mentale des personnes, la réduction des risques avec la proscription de tout bizutage et de toute substances psychoactives
- La santé affective et sexuelle des individus et la prise en charge des éventuelles victimes de violences
- La sécurité routière
- L'inclusion de toutes et tous

## ORGANISER UN ÉVÈNEMENT ÉCO-RESPONSABLE

Il existe de nombreuses solutions pour inscrire un événement dans une démarche éco-responsable. Des poubelles de tri peuvent être mises en place, des clean walk (marche de nettoyage) peuvent être organisées en groupe pour nettoyer plus rapidement les lieux de soirée, avec possibilité de la musique et dans la bonne humeur.

Parlons d'un concept ludique et innovant : la poubelle ou le cendrier de vote qui incite le consommateur-ice à jeter leurs déchets. Ils-elles votent

pour la réponse à une question à choix multiples en jetant leur déchets dans une des deux poubelle/cendrier contenant la réponse de leur choix.

## ÉVÈNEMENTS ET SANTÉ PUBLIQUE

Grâce à ces démarches de sensibilisation notamment sur des thématiques de santé publique, nous pouvons agir directement au sein de nos événements. Sachez déjà que

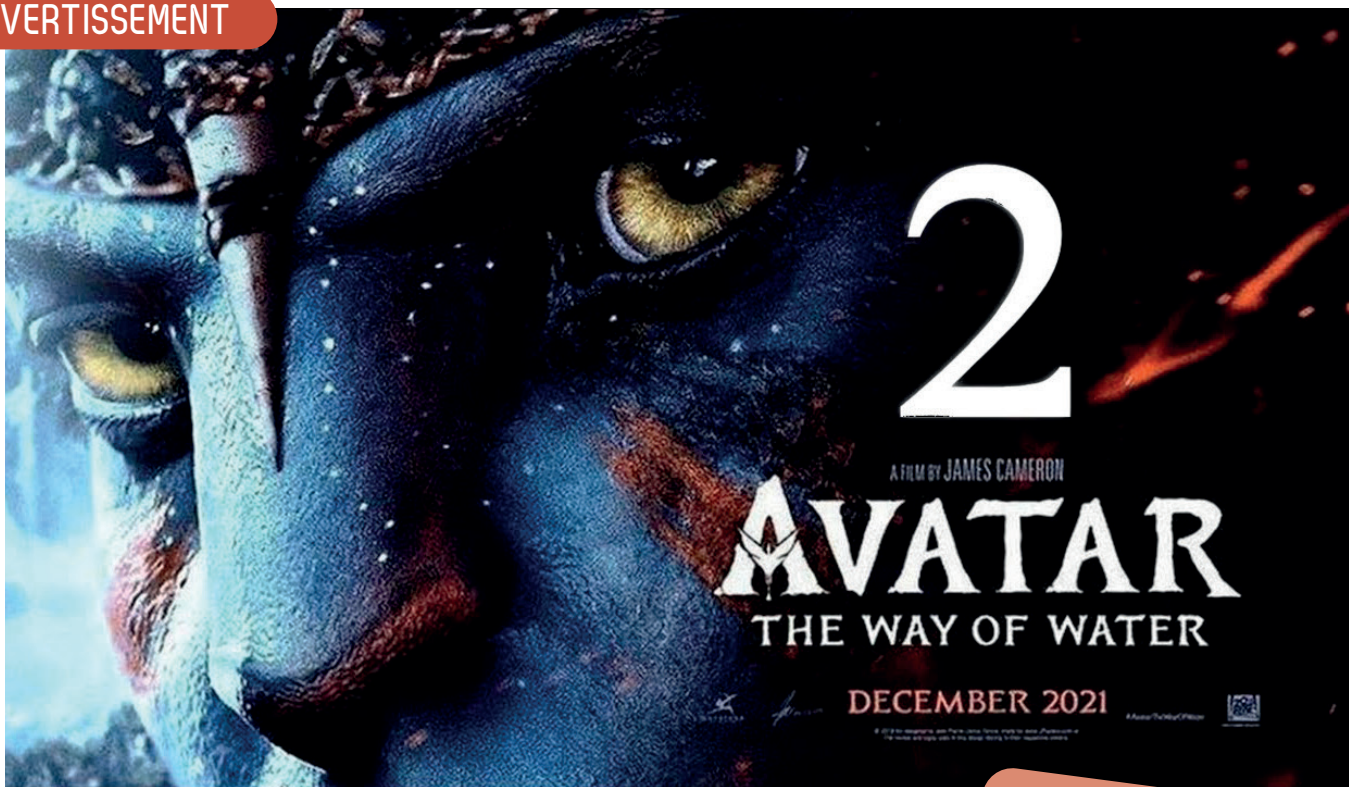
lors de nombreux événements du réseau associatif étudiant vous pourrez retrouver des stands de prévention qui vous sensibiliseront à propos des pratiques à risques courantes en soirée. Ils-elles pourront aussi vous proposer des outils de prévention comme des préservatifs, des bouchons d'oreille, des éthylotest ou encore une SAMBOX.

Certaines problématiques de santé publique rencontrées lors des soirées sur lesquelles les étudiant-e-s sont un peu sensibilisé-e-s apparaissent. Des solutions innovantes sont mises en place pour lutter contre celle-ci. Par exemple, il a été démontré une nette recrudescence de l'utilisation du GHB dans les soirées. Pour lutter contre ce phénomène, des "capotes de verre" peuvent être distribuées aux participant-e-s.

**Notez que des étudiant-e-s formé-e-s aux démarches responsables peuvent vous sensibiliser à la gestion de projet dans leur globalité et plus précisément sur leur caractère éco-responsable. Plus d'infos à [info@fnesi.org](mailto:info@fnesi.org)**

*Alexandrine LEFEVRE-GAILLARD Vice présidente en charge des perspectives professionnelles et de l'orientation  
Amandine DUVAL, Trésorière en charge du Réseau*





Enorme succès de l'année 2009, le film Avatar de James Cameron, a réalisé 14 775 990 entrées au box office de l'hexagone. En une semaine, 2,6 millions de français l'ont vu, ce qui constitue pour un film le seizième meilleur démarrage français de tous les temps. Avec un total de 14,6 millions d'entrées, le film se classe comme le premier film sorti durant l'année 2009 en France, devant L'Âge de glace 3 et Harry Potter et le Prince de sang-mêlé. Tous ses chiffres en disent long sur le pronostic de succès sûrement assuré de la suite d'Avatar : Avatar 2 !

La date de sortie est prévue le 14 décembre 2022, à vos agendas !

Mais à quoi faut-il s'attendre dans ce deuxième volet ? Les deux héros sont devenus parents. L'intrigue se déroule une dizaine d'années après les événements racontés dans le long-métrage originel. Leur vie idyllique, proche de la nature, est menacée lorsque la "Resources Development Administration", dangereuse organisation non-gouvernementale, est de retour sur Pandora. Contraints de quitter leur habitat naturel, Jake et sa famille se rendent sur les récifs, où ils pensent trouver asile. Mais ils tombent sur un clan, les Metkayina, aux mœurs différentes des leurs... La suite d'Avatar mettra donc en avant un thème tout ce qu'il y a de plus universel : la famille.

Rappelons-nous que Jake vient du monde des humains, et Ney'tiri du monde des Na'vi. James Cameron souhaite sûrement nous montrer un couple métis moderne, élevant des enfants qui ont peut-être le

sentiment de n'appartenir ni à un monde ni à un autre. Un sujet très actuel.

En parlant d'actualité, James Cameron et son équipe n'ont pas interrompu longtemps le tournage malgré la pandémie afin d'assurer la sortie du film à la date prévue. Cela pour le plus grand plaisir des fans, qui à un 1 an de sa sortie trépignent d'impatience. Pour garantir un deuxième succès, James

### Pour certains, Avatar serait le nouveau Star Wars...

Cameron a souhaité s'entourer de plusieurs grands réalisateurs, tels que l'immense Steven SPIELBERG et Josh Friedman qui a travaillé sur "La guerre des mondes". Mais aussi, Jaffa et Amanda SILVER, connu pour la trilogie « Planète des singes » et "Jurassic World", ainsi que Shane SALERNO scénariste de "Armageddon".

Le 2<sup>ème</sup> opus de Avatar s'annonce grandiose. Sûrement pas le dernier ! Paraîtrait-il que Avatar devienne le nouveau Star Wars.

Pour James Cameron, cela est sûr, Avatar représente le projet de toute une vie. Il a consacré plus de 30 ans à écrire le scénario du film. Mais cette durée s'explique en partie par le fait que les technologies cinématographiques n'étaient encore assez développées lorsqu'il s'est mis à imaginer le titanesque projet Avatar. Il a préféré attendre l'évolution de celles-ci avant de se lancer. Aujourd'hui grâce aux progrès technologiques considérables réalisés et ce même depuis la réalisation du premier volet, Avatar 2 s'annonce exceptionnel.

De plus, l'histoire de Jake Sully et Ney'tiri, ne s'arrêterait pas là, Avatar 3 et 4 sont en cours de tournage, et le scénario du cinquième opus est déjà en partie commencé.



# Mars, mois de lutte contre les discriminations

Le mois de mars est un mois consacré en partie à la lutte contre les discriminations. Le mot discrimination est entré dans le langage courant mais peu connaissent les différents critères qui définissent une discrimination selon la loi.

## 41 %

des personnes en situation de handicap ont subi au cours de leur vie une discrimination



## 30 %

des personnes de + de 65 ans ont été discriminées par rapport à leur âge

## 27 %

des personnes ayant un accent en France subissent des moqueries



Nous entendons parler de certains types de discriminations telles que le racisme, l'homophobie, le sexisme mais d'autres sont moins connues. Pourtant, les discriminations répertoriées au sein de la loi sont en réalité au nombre de 25.

**Quelques chiffres nous permettent de comprendre la place de la discrimination en France** : 30 % des personnes de + de 65 ans ont été discriminées par rapport à leur âge d'après le site [defenseurdesdroits.fr](http://defenseurdesdroits.fr) et d'après l'INSEE, 41 % des personnes en situation de handicap ont subi au cours de leur vie une discrimination liée à leur état de santé ou handicap. À savoir que 27 % des personnes ayant un accent en France subissent des moqueries « souvent » ou « de temps en temps ».

De nos jours, d'après Thierry Vallat, les critères de discrimination intègrent à présent la précarité sociale, l'un des fléaux de notre époque.

Ces quelques exemples montrent les enjeux de cette lutte, quelle qu'elle soit. **L'enseignement supérieur n'est pas exempté des discriminations.** En effet, d'après le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, 15% des personnes LGBT+ aimeraient changer d'établissement d'enseignement, en raison des discriminations qu'elles subissent du fait de leur orientation sexuelle et/ ou de leur identité de genre.

De son côté, la FNEI porte une politique de sensibilisation aux risques en matière de discrimination et mène des actions locales et nationales afin de lutter contre ces dernières. C'est ensemble, en communiquant, en s'informant et en sensibilisant l'ensemble de la société sur les discriminations que nous changerons les mentalités et comportements de demain.

*Naïza Savignat, Attachée de presse en charge de la lutte contre les discriminations.*

### 25 discriminations répertoriées par la loi

1. L'apparence physique
2. L'âge
3. L'état de santé
4. L'appartenance ou non à une prétendue race
5. L'appartenance ou non à une nation
6. Le sexe
7. L'identité de genre syndicales
8. L'orientation sexuelle
9. La grossesse
10. Le handicap
11. La religion
12. La capacité à s'exprimer dans une langue étrangère
13. La vulnérabilité résultant de sa situation économique
14. Les opinions politiques
15. Les opinions philosophiques
16. La situation de famille
17. Les caractéristiques génétiques liées à une prétendue race
18. Les mœurs
19. Le patronyme
20. Les activités
21. Le lieu de résidence
22. L'appartenance ou non à une ethnie
23. La perte d'autonomie
24. L'origine
25. La domiciliation bancaire

Si tu as des questions sur ce mois thématique ou sur la politique de lutte contre les discriminations à la FNEI, tu peux envoyer un mail à l'adresse [lutte.discriminations@fnesi.org](mailto:lutte.discriminations@fnesi.org). Si dans le cadre de ta formation tu es victime de discriminations, contactes sans hésiter [vosdroits@fnesi.org](mailto:vosdroits@fnesi.org).



SOUS LE HAUT PATRONAGE DE  
MONSIEUR LE PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

DES EXPERTS CONNUS  
ET RECONNUS

7<sup>e</sup> ÉDITION

UN SALON NATIONAL  
& INTERNATIONAL



# SECOURS expo

LE SALON 100 % SECOURS, SOINS D'URGENCE & PRÉVENTION

**2022**

**10 au 12 mars**  
Paris Expo,  
Porte de Versailles

[WWW.SECOURS-EXPO.COM](http://WWW.SECOURS-EXPO.COM)